



CONSULTORIA

Caso Zara

Empresas contra o racismo

Como combater o racismo na sua empresa?



“A mudança começa a partir de
você mesmo”

Liliane Rocha especialista em diversidade e sustentabilidade

O líder da empresa faz muita diferença. É comprovado grande na diversidade em empresas nas quais o dono está diretamente ligado ao assunto. Ele vira um exemplo para o resto da organização. **Se você não demonstra interesse no assunto por que os seus funcionários irão se comprometer a causa?**

Então, adquira primeiro a consciência sobre a importância de promover a diversidade. É necessário reconhecer que o racismo existe e é algo estrutural que precisa ser desconstruído com ações que vão além da teoria.

Entender que pessoas têm vivências diferentes e que sua cor e gênero influenciam as experiências que as pessoas passam é um passo muito importante para promover um ambiente saudável para todos.

Qual a porcentagem de pessoas negras na sua empresa em comparação a população brasileira?



- Trace o perfil médio da sua empresa
- Caso a porcentagem seja menor analise o por que não existem mais pessoas negras na sua organização
- Faça com que os funcionários também entendam essa proporção e como isso é um problema.

**A participação da diretoria,
RH e gestores neste momento
é fundamental**



**Para o combate
ao racismo deve
ter metas, prazos
e indicadores**

Conheça as pessoas que compõem a organização. Identifique suas características comportamentais, demográficas e sociais, assim você terá informações consistentes e integrais, possibilitando um retrato mais fiel e completo da organização dados vão mostrar quais são os indicadores de diversidade na empresa e apoiam diretoria, RH e gestores com conhecimento para a estruturação das ações da empresa para a promoção da diversidade.

O que deve ser feito após um episódio racista?

Usar a demissão como único método não é eficaz

Crie um novo treinamento aos seus funcionários

Você precisa avaliar caso a caso e tomar as medidas cabíveis, o que pode incluir uma demissão, ensine seus funcionários, porque o racismo é generalizado e pode acontecer a partir de atitudes aparentemente sutis. Realize um *workshop* de diversidade, mostrando o que pode ou não ser feito de acordo com a legislação brasileira e as políticas da sua empresa. Uma possível punição se torna mais justificada aos olhos de todos diante dessa advertência prévia.



OBRIGADO

E ATE A PRÓXIMA!